



## Preambule

---

Met het sluiten van dit Convenant benadrukken wij - werkgevers, opdrachtgevers, bonden, wedstrijdorganisaties en opleidingen uit de gehele breedte van de danssector - dat wij grensoverschrijdend gedrag niet accepteren en werken aan een veilige en positieve cultuur in de danssector. Een omgeving waar we sturen op gewenst gedrag en aanspreken op ongewenst gedrag. Deze samenwerking sluit aan bij de conclusies uit het onderzoeksrapport 'Schaduw dansen' van Verinorm en heeft in het bijzonder betrekking op het opvolgen van de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport, maar is hiertoe niet beperkt.

Binnen de danswereld wordt er gewerkt op basis van allerlei formele en informele machts- en afhankelijkheidsrelaties: arbeidsrechtelijk, financieel, op het gebied van carrière en kansen daartoe, leeftijdsverschillen, docent en leerling, verschillen in culturele achtergrond en andere diversiteitsaspecten. Er wordt gewerkt en gedanst in een informeel (werk)klimaat, vaak buiten gebruikelijke kantooruren en op wisselende locaties, al dan niet voorzien van horeca.

Dat posities in de danswereld sterk worden begeerd en er weinig plekken zijn op professioneel niveau, draagt het risico in zich dat grenzen niet altijd voldoende worden bewaakt. En als ongewenst gedrag zich voordoet, kan er terughoudendheid zijn om dat te benoemen of aan de kaak te stellen, onder meer omdat veel mensen werken op basis van een tijdelijk contract of zzp'er zijn en zij daardoor minder bekend kunnen zijn met meldpunten, of het gevoel kunnen hebben dat hun kansen op een vervolgoopdracht of contract in gevaar komt door het melden van ongewenst gedrag. Deze omstandigheden en verhoudingen, die inherent zijn aan het werken in deze sector, zijn extra aandachtspunten bij het borgen van een sociaal veilige werkomgeving en het voorkomen van ongewenst gedrag.

Dit Convenant dient ook als vangnet voor medewerkers en betrokkenen in de danssector die, om wat voor reden dan ook, geen beroep kunnen doen op de regels en gedragscodes die binnen organisaties in de danssector al gelden. De basisregels opgenomen in dit Convenant gelden als een minimum waaraan iedereen die werkt voor of betrokken is bij de danssector zich heeft te houden. Daarnaast geldt het Convenant als een akkoord tussen de daarbij aangesloten partijen. Tot slot is dit Convenant onderdeel van een traject om tot een gedegen uitwerking te komen van de inhoud en werking van het Convenant.

## Verplichtingen van de aangesloten partijen

---

De deelnemers aan het danspact leveren ieder op de voor hun deel van de sector van toepassing zijnde conclusies en aanbevelingen uit het rapport Schaduwdansen een actieve bijdrage in het opvolgen van de aanbevelingen. Dat zal in samenwerking zijn met de andere betrokken alliantiepartners

De medewerkers van het alliantiebureau zullen de alliantiepartners ondersteunen bij het opvolgen van de aanbevelingen en overige acties die bijdragen aan het opvolgen van de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport "Schaduwdansen". Dit kan onder andere in de vorm van initiëren van en deelnemen aan expertgroepen op thema's, zorgdragen voor genereren van voldoende middelen, rapporteren en verantwoorden van de voortgang van de opvolging.

### Daarnaast gaan de partijen akkoord met onderstaande:

1. Onthoudt zich van gedragingen die de sector kunnen schaden
2. Zal niet verbaal, noch door feitelijk handelen, collega-organisaties publiekelijk proberen te benadelen.
3. Ziet erop toe dat er op een integere, vertrouwelijke manier wordt omgegaan met informatie verkregen binnen de overleggen van de alliantie.
4. Stelt zich op de hoogte van relevante geldende wet- en regelgeving en handelt hiernaar
5. Draagt de opvolging van de aanbevelingen die van toepassing zijn op de eigen achterban actief uit naar deze achterban
6. Voert zelf een actief beleid op het gebied van voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en draagt dit uit. Past dit beleid aan aan het te nemen besluit dat het Danspact neemt op basis van op basis van de adviezen van de expertgroepen.
7. Draagt zorg voor een open en heldere structuur voor het omgaan met meldingen van grensoverschrijdend gedrag en de juiste opvolging hiervan. Draagt zorg dat deze structuur aan gaat sluiten bij het te nemen besluit dat het Danspact neemt op basis van de adviezen vanuit de expertgroep.
8. Zorgt ervoor dat interne regelingen geen bepalingen bevatten die haaks staan op de inhoud van het Convenant.

Wij verplichten ons tot werken aan een cultuur die bijdraagt aan een sociaal veilige en inspirerende werk-, sport- en leeromgeving voor iedereen. Wij bevorderen dat het normaal en gewenst is om elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag. Persoonlijke grenzen worden gerespecteerd en kunnen zonder uitzondering in vrijheid worden geuit.

Om sociale veiligheid daadwerkelijk in te passen in de dagelijkse praktijk nemen de partijen een open en lerende houding hierover aan. Wij houden de gedragsregels levend. Het 'goede voorbeeld' wordt besproken en geleerd en is een taak van iedereen. Wij nemen deel aan (bij)scholingen en trainingen die vanuit de expertgroepen geïnitieerd of aanbevolen worden.

Het bevorderen van een sociaal veilige dansomgeving gaat samen met het tegengaan van een monocultuur. Wij bevorderen daarom actief een cultuur van diversiteit en inclusie.

Het Convenant geldt als een minimumkader waarbij verwacht wordt dat partijen waarmee danspartijen contracteren, zich ook aan het convenant zullen houden.

Bij geheimhoudingsverplichtingen of boeteclausules in contracten wordt er expliciet op gewezen dat deze niet van toepassing zijn op meldingen van en/of klachten over ongewenst gedrag. Er zal te nooit en te nimmer van (oud)werknemers verwacht worden (door bijv. het betalen van een vergoeding) dat zij geen melding doen van ongewenst gedrag.

## Naleving

Wij houden ons aan de afspraken en verplichtingen die in het Convenant zijn opgenomen.

Als een partij die is aangesloten bij het Convenant zich niet houdt aan de verplichtingen die uit het Convenant voortvloeien, kunnen andere aangesloten partijen -die daar kennis van hebben- met de betreffende partij in gesprek gaan met het doel de niet naleving van het Convenant door de betreffende partij te corrigeren. Daarnaast kan het niet naleven van het Convenant door eenieder worden gemeld bij de ethische commissie. De ethische commissie zal in opvolging aan deze meldingen een advies geven aan de stuurgroep.

## Plan van aanpak tot uitwerking van het Convenant

---

De bij het Convenant aangesloten partijen verplichten zich om te komen tot een actieplan om de voor hen van toepassing zijnde aanbevelingen uit het rapport "Schaduw dansen" van Verinorm opvolging te geven.

Hiertoe wordt een overlegstructuur ingericht waarbinnen de aangesloten partijen overleggen over de inhoud van het actieplan, het onderhoud en de naleving van het Convenant en te nemen acties. Deze structuur voor overleg en besluitvorming is vastgelegd in een governance (Bijlage 1).

De aanbevelingen uit het onderzoeksrapport van Verinorm zullen per thema worden samengebracht in een actieplan per thema. De thema's waarop de aanbevelingen ingedeeld zullen worden zijn

- Positie van de dansers
- Meld- en adviespunten en opvolgingsstructuur
- Kwaliteitskeurmerk/ certificering dansscholen
- Certificering en scholing
- Machtsverhoudingen – Audities, jurering
- Arbeidsvoorwaarden

Per actieplan en thema worden de volgende acties ondernomen

- Er worden vanuit de alliantiepartners expertgroepen samengesteld die het actieplan vorm gaan geven. Deze expertgroepen wordt aangevuld met dansers, secretariële ondersteuning vanuit het alliantiebureau en indien wenselijk/ mogelijk externe experts
- Er wordt in kaart gebracht welke instrumenten/ acties/ initiatieven er al zijn binnen de sector om opvolging te geven aan de aanbevelingen
- De aanbevelingen worden indien nodig aangescherpt
- Er wordt een advies opgesteld door de expertgroep betreffende het opvolgen van de aanbeveling, deze wordt voorgelegd aan de stuurgroep die de adviezen vervolgens in een samenhangend document presenteert aan het Danspact.

### Verantwoording:

- Er wordt een sjabloon ontwikkeld door het alliantiebureau op basis waarvan jaarlijks over de voortgang van de opvolging van de aanbevelingen openbare verantwoording kan worden afgelegd
- In dit sjabloon zal ook een sectie opgenomen worden waarmee over de naleving van dit Convenant openbare verantwoording kan worden afgelegd.
- De ministeries van VWS en OCW stellen een opvolgingscommissie samen die de voortgang van de opvolging monitort. De exacte invulling van de werkzaamheden van beide commissies worden door de ministeries van OCW en VWS vastgesteld

*Andere partijen in de danssector worden uitgenodigd zich aan te sluiten bij dit Convenant.*



## **Aanleiding en doel**

---

In mei 2023 zijn de resultaten met aanbevelingen gepresenteerd (Schaduw dansen). Vooruitlopend hierop heeft de danssector de handen ineengeslagen in de Alliantie Dans Veilig om samen te komen tot een sociaal veiligere danssector, door de dansondernemers, danssportbonden en wedstrijdorganisaties in de branche te helpen een betere invulling te geven aan hun zorgplicht (doel). De zorgplicht houdt in dat deze partijen moeten zorgen voor een sociaal en fysiek veilige omgeving voor medewerkers, vrijwilligers en dansers. Bij het invullen van deze zorgplicht zal aansluiting worden gezocht met de aanbevelingen die Verinorm heeft gemaakt in het rapport.

## **Organisatorische vormgeving Alliantie Dans Veilig**

---

Vanuit de ministeries VWS en OCW is subsidie beschikbaar gesteld aan het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) om een kwartiermakers rol te vervullen in de opvolging van (een groot gedeelte) van de aanbevelingen uit het rapport Schaduw dansen van Verinorm. POS legt daarover verantwoording aan de subsidiegever. De subsidieperiode geldt (vooral nog) voor een periode van twee jaar, tot medio 2025. Voor de uitwerking van de opdracht heeft POS het Alliantie bureau Dans Veilig geformeerd waarin POS een onafhankelijke programmamanager heeft aangesteld om vorm te geven aan de subsidieopdracht. Deze persoon heeft geen binding met partijen uit de sector en kan hierdoor een onafhankelijke positie innemen en sector overkoepelend functioneren. De programmamanager geeft het alliantiebureau vorm en stelt in dat kader projectmedewerkers aan.

## **Deelnemers Alliantie Dans Veilig**

---

Aan de Alliantie Dans Veilig hebben diverse organisaties zich verbonden. Van o.a. brancheorganisaties, sportbonden, wedstrijdorganisaties, dansopleidingen en belangenbehartigingsorganisaties van dansers. Het is van belang dat alle stakeholders, ieder vanuit de eigen positie en rol, betrokken worden bij het vormgeven van het doel: de dansondernemers, danssportbonden en wedstrijdorganisaties in de branche te helpen een betere invulling te geven aan hun zorgplicht. Omdat niet alle dansers vertegenwoordigd worden, of zich op het probleem van grensoverschrijdend gedrag vertegenwoordigd voelen door de bestaande belangenorganisaties van dansers, moet ook gezocht worden naar manieren om deze tot nu toe te weinig gehoorde stemmen een podium te geven in het project.

## Werkwijze en Governance Alliantie Dans Veilig

---

### Expertgroepen en stuurgroep als adviseurs

Om te inventariseren wat er in de branche al ontwikkeld is op het terrein van sociale veiligheid en om de diverse aanbevelingen vanuit het rapport van Verinorm te concretiseren, worden op verschillende thema's diverse expertgroepen ingericht. Deze worden (secretarieel) ondersteund door een projectmedewerker van het Alliantie bureau. De expertgroepen worden samengesteld uit experts zowel vanuit deelnemers aan de Alliantie waaronder ook individuele dansers - en mogelijk ervaringsdeskundigen uit de sector- als daarbuiten. Alle leden van de Alliantie kunnen zich aanmelden voor deelname aan een (of meerdere) expertgroep(en). Op basis van de aanmeldingen maakt de projectmanager een voorstel voor de bemensing van de expertgroepen waarbij de aanmeldingen in principe gehonoreerd worden tenzij dat een evenwichtige samenstelling of werkbaarheid van de expertgroepen wat betreft groeps grootte in de weg staat. De projectmanager legt de voorstellen voor bemensing voor aan de leden van de Alliantie die daar mogelijk nog wijzigingen in aan kunnen brengen. Wanneer meningsverschillen hierover niet opgelost kunnen worden, worden deze voorgelegd aan de ethische commissie (zie hieronder) die hierover dan een advies geeft. Elke expertgroep kiest haar eigen voorzitter. Om afstemming tussen de thema's te realiseren wordt een stuurgroep gevormd van de voorzitters van deze expertgroepen. Bij voorkeur worden besluiten over adviezen in de expertgroepen genomen op basis van consensus. Als dat niet mogelijk blijkt worden meerderheids- en minderheidsstandpunten voorgelegd aan de stuurgroep.

De leden van deze expertgroepen zitten er zonder last en ruggespraak en deelname geschiedt met in achtname van de Chatham House Rules.<sup>1</sup>

Op basis van de inbreng van de diverse expertgroepen ontwikkelt de stuurgroep een integraal advies over het creëren van een sociaal veilig dansklimaat inclusief de verankering en monitoring van het beleid op dit terrein binnen de branche en de afzonderlijke organisaties. Uiteraard moet de stuurgroep ervoor zorgen dat het advies voldoet aan de bestaande wettelijke verplichtingen zoals neergelegd in de Arbowet en de wetgeving gelijke behandeling. Hetzelfde geldt ten aanzien van relevante akkoorden in de diverse sectoren zoals het Nationaal Sportakkoord en het Bestuursakkoord in het Hoger Onderwijs. Ook de stuurgroep neemt beslissingen over haar advies op basis van consensus en waar dat niet mogelijk blijkt geeft zij ook minderheidsstandpunten weer.

### Besluitvorming door Danspact

De stuurgroep presenteert haar advies aan de leden van de Alliantie die een zorgplicht hebben en als zodanig verenigd zijn in het Danspact. Besluitvorming binnen het Danspact vindt bij voorkeur plaats op basis van consensus. Anders wordt bij meerderheid van stemmen besloten. Wanneer adviezen van de stuurgroep niet overgenomen worden dienen de leden van het Danspact dat gemotiveerd te doen en terug te koppelen aan de stuurgroep. Indien een deelnemer aan het Danspact besluit het door stuurgroep voorgestelde advies niet op te volgen zal zij dit schriftelijk motiveren aan de stuurgroep.

### Checks and balances: rol belangenbehartigers

Het advies van de stuurgroep wordt voor besluitvorming door het Danspact voorgelegd aan de organisaties die de belangen van de dansers behartigen, zoals de Kunstenbond. Voorgesteld wordt dat de belangenorganisaties, in het kader van het formuleren van hun visie/standpunt over het advies van de stuurgroep, dit tijdens een bijeenkomst aan hun achterban voorleggen. Dit dient te gebeuren met een werkwijze die optimale inbreng van individuele dansers over dit onderwerp mogelijk maakt, mede op basis van de input van de leden. Op die manier kunnen deze organisaties vanuit hun rol advies geven over het voorstel van de stuurgroep, voorafgaand aan de besluitvorming door het Danspact. Wanneer het Danspact een advies

---

<sup>1</sup> Dat betekent dat iedereen vrijuit kan praten en de leden van de expertgroep beloven niets naar buiten te brengen wat verwijst naar uitspraken van een ander lid van de groep. Uiteraard mogen de discussies en de thema's die besproken worden gedeeld met anderen maar zonder verwijzing naar uitspraken van een van de deelnemers.



van de belangenbehartiger organisaties niet overneemt, dient zij dit gemotiveerd te doen.

### **Vacatiegeld en vergoeding reiskosten individuele dansers**

Om individuele dansers die niet betaald worden door een organisatie en deelnemen aan de activiteiten van de Alliantie Dans Veilig, ook materieel te faciliteren om deel te nemen, wordt hun een vergoeding in de vorm van vacatiegeld ter beschikking gesteld, evenals een vergoeding voor reiskosten wanneer zij moeten reizen naar bijeenkomsten van de expertgroepen c.q. stuurgroep.

## **Na besluitvorming door Danspact: 'ratificatie' in afzonderlijke organisaties**

---

Als de partijen verenigd in het Danspact een beslissing hebben genomen over de adviezen van de expertgroepen, zoals gebundeld in het advies van de stuurgroep, moeten alle afzonderlijke organisaties het besluit in hun eigen organisatie 'ratificeren'. Dat wil zeggen dat de uitwerking en toespitsing van het document van het Danspact naar de specifieke situatie van de organisatie moet plaatsvinden: wat van de besluiten van het Danspact is mogelijk al verwezenlijkt of is niet van toepassing, en wat moet verder uitgewerkt en geïmplementeerd worden? Vervolgens moet over dit document via de reguliere besluitvormingskanalen in de organisatie een beslissing genomen worden. Het beleidsdocument moet mogelijk voorafgaand aan besluitvorming door de directie ook nog voorgelegd worden aan de Ondernemingsraad (OR) of Personeelsvertegenwoordiging (PvT), bijvoorbeeld in het onderwijs de medezeggenschapsraad (MR), met betrekking tot de invulling van de meldstructuur.<sup>2</sup> Ook hier wordt voorgesteld dat een MR, OR of PvT voorafgaand aan haar reactie naar de bestuurder haar achterban consulteert op een zodanige wijze dat de stemmen van de individuele dansers worden gehoord en gehonoreerd.

## **Toezicht op ethiek en integriteit Alliantie**

---

Voor het toezicht op de ethiek en integriteit van de Alliantie, de besluitvorming en gedrag van haar deelnemers is een speciale commissie ingesteld onder auspiciën van de ministeries van VWS en OCW.

## **Monitoring**

---

De monitoring van de opvolging van de besluiten over het creëren van een veilig dansklimaat door de partijen in de Alliantie, het danspact, en de uitvoering daarvan in de afzonderlijke organisaties ligt bij de ministerie van VWS en OCW.

### **Handhaving door Inspectie**

Daarnaast geldt dat de reguliere toezichthouders vanuit de overheid, zoals de Onderwijsinspectie en de Nederlandse Arbeidsinspectie, door vertegenwoordigers in 'het veld' ingeschakeld kunnen worden wanneer een organisatie niet zou voldoen aan de wettelijke eisen inzake sociale veiligheid. Zij kunnen ook op eigen initiatief een inspectiebezoek brengen en handhavend optreden.

### **Tot slot: ondersteuning van dansers en van zorgplichtigen tijdens het traject**

Gelet op de hoge prevalentie van grensoverschrijdend gedrag in de sector, zoals blijkt uit het onderzoek van Verinorm, en het gegeven dat veel dansers die een ervaring hebben (gehad) met grensoverschrijdend gedrag daar tot nu toe vaak over gezweven hebben, zou er behoefte kunnen bestaan aan een plek voor dansers om hun ervaringen te bespreken en/of te delen, naast hun inbreng in de expertgroepen of middels consultatie door de belangenbehartigers op branche of organisatieniveau.

Daarnaast kunnen ook werkgevers, de zorgplichtigen, onder andere door de vergrote aandacht in de sector voor de problematiek, geconfronteerd worden met (meer) meldingen. Er is behoefte aan een plek waar zij

---

<sup>2</sup> Daarnaast zouden er, daar waar een CAO van toepassing, afspraken gemaakt kunnen worden over een sociaal veilig dansklimaat in de CAO en/ of Arbocatalogus.

tijdens het traject van de Alliantie Dans Veilig met vragen hierover terecht kunnen.

De inrichting van een definitieve structuur voor ondersteuning aan dansers en aan werkgevers is onderdeel van de besprekingen in de expertgroepen, de stuurgroep en uiteindelijk besluitvorming in het Danspact. Tijdens het traject kan er echter ook behoefte zijn aan ondersteuning in de vorm van consultatie of advies. Hiervoor wordt dan een tijdelijke structuur ingericht. Dit is ook van belang om ervoor te zorgen dat er tijdens het traject geen 'brokken' worden gemaakt, waardoor de geloofwaardigheid, het vertrouwen en het draagvlak ervoor niet worden aangetast.

### **Ondersteuning dansers**

In het kader van het onderzoeken van de belangstelling onder de dansers voor een vorm van lotgenotengroepen die door een deskundige begeleid zou kunnen worden, is een vertrouwenspersoon voor de dansers van belang.

Daarnaast kan een vertrouwenspersoon een belangrijke rol spelen bij de opvang van deelnemers aan de expertgroepen die, wanneer ze over hun eigen ervaringen beginnen te praten, zich sterker realiseren wat de impact is (geweest) van hun ervaringen. In dergelijke situaties zoeken ze hulp, waarvoor de expertgroepen niet de geëigende plekken zijn. De vertrouwenspersoon biedt dan de eerste opvang, adviseert waar er sprake is van een actuele situatie over mogelijke oplossingen en verwijst waar nodig naar de professionele hulpverlening.

De informatie over de hulpvragen aan de vertrouwenspersoon en de thema's die in lotgenotengroepen besproken worden, kunnen mogelijk ook -geanonimiseerd- daar waar relevant meegenomen worden in de adviezen van de expertgroepen en de stuurgroep.

### **Ondersteuning werkgevers en bestuurders**

Voor werkgevers en bestuurders die advies nodig hebben over de aanpak van zaken die door dansers (of hun vertegenwoordigers) bij hen zijn gemeld, kan worden overwogen om een helpdesk in te richten. Deze moet los van de ondersteuning aan dansers worden opgezet, ook om mogelijke belangenverstremming te voorkomen. Overwogen kan worden om een helpdesk op te zetten, bestaande uit een klein team van deskundigen dat op afroep beschikbaar is en waarin kennis is geborgd over de sector, juridische knowhow en expertise over de afhandeling van zaken met betrekking tot ongewenste omgangsvormen. De casuïstiek die bij de helpdesk terechtkomt, kan -geanonimiseerd- ook als input dienen voor de expertgroepen.





# BIJLAGE 1a-Governancestructuur

## GOVERNANCE STRUCTUUR

